

10.2021

Marta Bledniak
Avocat à la Cour

Lettre d'informations juridiques

Niniejszy newsletter ma na celu przybliżenie polskim przedsiębiorcom obecnym na rynku francuskim podstawowych zasad z zakresu prawa pracy i prawa gospodarczego. Dotyczy to przedsiębiorców posiadających spółki prawa handlowego na terenie Francji lub świadczących usługi oraz delegujących pracowników do Francji.

Spis treści:

1. Temat miesiąca: Świadczenia socjalne we Francji rodzin zamieszkałych w Polsce z racji zatrudnienia we Francji współmałżonka.
2. Czy wiecie że....

Świadczenia socjalne we Francji rodzin zamieszkałych w Polsce z racji zatrudnienia we Francji współmałżonka

Ubezpieczenie rodzin
zamieszkałych w
Polsce pod francuski
system ubezpieczeń
społecznych (CPAM)



Małżonek pracujący we Francji musi wnioskować w
kasie chorobowej CPAM o wystawienie formularza
S1 « Inscription en vue de bénéficier de la couverture d'assurance maladie »

Zasiłek rodzinny
(allocation familiale)

INSTYTUCJA UPRAWNIONA: Kasa Świadczeń Rodzinnych (CAF)
BENEFICJENT: uprawnienia rodzin pracowników zatrudnionych we Francji
uzależnione są od miejsca ich pobytu
WYSOKOSC ZASIŁKU: Wysokość zasiłku zależy od tego, czy jest on jedynym
żywicielem rodziny: - tak: przysługuje mu prawo do całego zasiłku, - nie!
Francia pokrywa różnice między kwotami obdwu zasiłków.

Czy wiecie że:

- Pisemna umowa o pracę jest sporządzana w języku francuskim.
- Cudzoziemcy mogą żądać sporządzenia tłumaczenia umowy na język zrozumiały
- W przypadku rozbieżności: język macierzysty cudzoziemca jest przeważający

Nowość od 01.10.2021

Stawka Smic brutto godzinowa 10,48 €

Czyli 1 589,47 € brutto za mc pracy

(35 h tygodniowo)