|  |
| --- |
| 11.2021 |
| Lettre d’informations juridiques  |
| Niniejszy newsletter ma na celu przybliżenie polskim przedsiębiorcom obecnym na rynku francuskim podstawowych zasad z zakresu prawa pracy i prawa gospodarczego. Dotyczy to przedsiębiorców posiadających spółki prawa handlowego na terenie Francji lub świadczących usługi oraz delegujących pracowników do Francji. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Spis treści:**1. **Temat miesiąca: Spółki handlowe we Francji cz.1 SARL lub EURL oraz SAS lub SASU w pigułce**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CO?** | **SARL / EURL****SPÓLKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ** | **SAS / SASU****UPROSZCZONA SPÓŁKA AKCYJNA** |
| * kapitał zakładowy

- sposoby objęcia kapitału* udziały
* wspólnicy

- liczba- osoba - odpowiedzialność- prawo głosu orazprawo do udziału w zysku * Warunki zbycia
* Zarządzanie
* Status socjalny gérant/PDG-DG
* Procedury decyzyjne
 | * brak określonej kwoty minimalnej

- konieczność wpłaty 20% wkładów pieniężnych w momencie utworzenia* wkłady pieniężne, wkłady w naturze, wkłady niepieniężne
* 1 ( EURL), max 100 (SARL)
* fizyczna lub prawna
* ograniczona do wysokości wniesionego wkładu
* proporcjonalnie do części ułamkowej wniesionego wkładu
* procedura agrément, formalności uciążliwe
* zarządzający i zgromadzenie ogólne
* TNS
* Walne Zgromadzenie Wspólników lub decyzja wspólnika przy EURL

**Dla kogo: ograniczenie statutowe korzystne w spółkach tzw.rodzinnych i opartych na intuiti personae****Statuts socjalny TNS jest tańszy dla spółki, ale droższy dla ubezpieczonego; składki minimalne nawet przy wynagrodzeniu zerowym dywidendy opodatkowane jak wynagrodzenie za prace (IR) + składki socjalne.** | * brak określonej kwoty minimalnej

- konieczność wpłaty 20% wkładów pieniężnych w momencie utworzenia* wkłady pieniężne, wkłady w naturze, wkłady niepieniężne
* 1 (SASU), brak maksymalnej liczby wspólników
* fizyczna lub prawna
* ograniczona do wysokości wniesionego wkładu
* proporcjonalnie do części ułamkowej wniesionego wkładu
* wolność zbycia (sic klauzule niezbywalności) etc; uproszczone formalności (wpis do rejestru mouvement des titres)
* PDG/DG i zgromadzenie wspólników; inne organy spółki
* PDG/DG assimilé salarié
* Zasady do dowolnego uregulowania w statutach

**Dla kogo : duża elastyczność statutowa. Statuts socjalny „assimilé salarié” PDG/DG jest droższy dla spółki i tańczy dla ubezpieczonego; brak składek minimalnych przy wynagrodzeniu zerowym; opodatkowanie dywidend zwolnione ze składek socjalnych (cotisations sociales).** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |   |
|  |  |

*[Attirez l’attention du lecteur avec une citation du document ou utilisez cet espace pour mettre en valeur un point clé. Pour placer cette zone de texte n’importe où sur la page, faites-la simplement glisser.]* |